附件1：

**团支部“达标升级”工作方案**

一、指导思想

　　通过“达标升级”工作，进一步优化团的基层组织内部机制，规范基层团支部工作体制，通过综合考评，以评促建，使基层团组织建设经常化、制度化，全面活跃基层团支部工作，为团的各项工作的开展奠定良好的组织基础。

二、活动内容

　　1、“达标”，即根据《团章》要求和我校实际情况，制定“先进团支部”标准。按照标准，定期对全校学生团支部进行综合考核，衡量每一个团支部达到标准的程度，并评定其级别。

“升级”，即将全校学生团支部根据达标不同程度按30%、50%、20%的比例分为“一级团支部（含校级先进团支部10%）”、“二级团支部”、“三级团支部”，通过定期考核评定及表彰工作，激励后进团支部不断由三级到二级，由二级到一级，依次升级，争创“先进团支部”。

　　2、团支部“达标升级”工作主要包括以下六个方面的内容：

　 （1）团支部领导班子建设；

　 （2）团支部的组织制度和工作制度建设；

　 （3）团员队伍建设；

 （4）团支部“推优入党”工作；

　 （5）团的活动与组织生活；

　 （6）团的日常工作。

　　3、各院部团委（团总支）为每一个团支部建立“团支部达标升级工作档案”，为团支部“达标升级”工作的定期考核评级提供依据。档案主要包括以下内容：

　 （1）团支部工作计划和工作总结；

　 （2）团支部干部岗位责任制及落实情况；

　 （3）各项组织制度、工作制度及落实情况；

 （4）团支部“推优”工作情况；

　 （5）团员受团内外表彰与处分情况；

　 （6）团员参加服务济南社区行动、社会实践与志愿服务、科技创新、校园文化等活动情况；

　 （7）团支部组织开展活动情况；

　 （8）团籍注册、组织关系转接、团员纳新、超龄离团及团费收缴情况；

　 （9）团员队伍综合素质分析及团员业务学习情况；

　 （10）支部领导班子评价鉴定。

档案内容的1—8项是平时团支部工作材料的积累，9—10项由各团支部支委会自我鉴定后，报院（部）团委（团总支）审核。档案由院（部）团委（团总支）负责建立与保存。

　　三、活动步骤

　　1、各支部在调查研究的基础上，对本支部的现状进行自我评估。向院团委申报本支部“达标升级”的目标和计划。

　　2、各团支部按照本支部申报的“达标升级”目标，制定切实可行的具体措施并认真落实，从建立和健全各项组织制度和工作制度入手，狠抓团支部领导班子建设、团员队伍建设，带领全体团员青年开展丰富多彩又富有教育意义的活动，并认真做好团的各项日常工作。在工作开展过程中，协助院团委认真做好“团支部档案”工作。

　　3、“达标升级”工作每学期进行一次初评。初评工作由各院团委负责，院团委根据各团支部学期初申报的“达标升级”目标和实际工作情况，参考“团支部达标升级工作档案”，进行严格审核和必要调整，确定本单位各级团支部名单，并将名单报校团委备案。

　　4、“达标升级”工作每学年一次进行总评，时间在4月份。各院团委根据本单位两个学期的两次初评结果，总评出本学年本单位各级团支部（含“先进团支部”），向本单位党组织汇报后，将各级团支部名单报校团委审批，各团支部要填写《团支部达标升级评定登记表》一式三份，一份报校团委，一份报院团委，一份存本支部工作档案。

　　5、校团委对各单位上报的“先进团支部”抽查验收，验收工作包括：检查“团支部达标升级工作档案”，召开团员座谈会，召开“先进团支部达标升级答辩会”等，在抽查验收的基础上，综合全校基层团支部工作，总体平衡调整，最后确定各级团支部名单。

　　6、校团委每年五四期间对全校“先进团支部”和“一级团支部”进行表彰。每学期被评为“三级团支部”的支部要调整领导班子，重新改选。

　　四、“先进团支部”标准

　　1、有一个健全团结、战斗力强的领导班子。团支部成员健全（一般3—5人），并有明确的职责范围和工作分工；支委干部团结，工作协调，有较高的素质，政治坚定、品德高尚、作风扎实，能经常同团员青年谈心，做青年知心朋友，积极反映团员的意见和要求；支委干部工作勤奋，有较强的事业心和责任感，热情高、主动性强，能圆满完成上级团组织下达的各项任务并能创造性地开展团的工作，能主动配合班委搞好工作；团支委干部学习刻苦，成绩优良，能带领支部全体团员青年搞好业务学习，提高综合素质，做新世纪的优秀人才。

　　2、组织制度和工作制度健全，制定和健全团支部的定期改选制度；三会一课制度；团员参加团的组织与生活制度；团员证管理制度；向上级团组织和支部大会定期请示、报告工作制度；团干部接受团员监督的制度；广泛开展谈心活动的制度等。制定的制度明确具体，并在日常工作中严格遵照执行。

　　3、有一个素质较高的团员队伍。全体团员能努力学习，自觉宣传、执行党的路线、方针、政策；全体团员能积极参加团的活动并能团结协作，出色地完成上级交给的各项任务，有一支素质较高的骨干队伍，学习十八大精神小组、学习邓小平理论小组、学习党章小组和青年志愿者小组活动经常化、制度化；团员组织观念强，能认真执行团的纪律，模范地遵守校纪校规，本学期无人因违纪而受处分，全体团员学习目的明确，勤奋刻苦，无考试作弊现象，本学期有考试不及格现象的人数不超过团员总数的5%。

　　4、团的活动和组织生活正常。团支部能经常组织开展思想教育活动、青年志愿服务活动、社会实践活动、科技创新和校园文化活动，能经常组织团员学习党团基本知识，讨论团员在思想上、工作上、学习上、生活上的问题，表扬好人好事，开展批评与自我批评，严格执行三会一课制度，一般每月召开一次支部大会，每两周召开一次团小组会，每周召开一次团支委会，每学期召开至少两次团课。

　　5、团的日常工作正常。能做好团的宣传工作；及时制订工作计划和进行总结工作；认真做好向党组织推荐优秀团员作党的发展对象的工作，能按时进行团籍注册，团员关系接转，团员纳新和超龄团员离团工作，团员能自觉按时向团支部交纳一次团费，团支部定期公布团费收缴情况，并每月一次向院团委足额交纳。

　　五、注意事项

　　1、团支部“达标升级”工作要同一年一度的团员教育评议、五四评比表彰工作紧密结合起来，“先进团支部”和“一、二、三”级团支部评选的“优秀团员”比例（占支部团员数的百分比）分别是15%，10%，8%，5%。

　　2、各单位团支部“达标升级”工作开展情况将作为团的工作考核的主要参考依据。